

Tavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta 1 - 6 / 2022

Tavoitteiden ja toimenpiteiden etenemisastetta on arvioitu sille asetettua toteutusohjelmaa vasten seuraavalla asteikolla:

- 1= Toteutuksessa ei ole edetty tai toimenpide ei vaadi toimenpiteitä ko. toimialueelta
- 2= Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman
- 3= Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis
- 4= Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu
- 5= Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan

Valtuustokauden tavoite	Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteen toteuttamista uhkaavat riskit	Kokonais-tilanne	Etenemisaste	Eteneminen	Vastuuhenkilö
01. Tarjoamme laadukkaita ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä							
	01.02 Luomme hyvät yhdyspinnat ja rakenteet yhteistyöhön Hyvinvointialueiden kanssa				3	Yhdyspintojen ja rakenteiden luominen on edennyt suunnitellusti kuntajohtajien työryhmässä, yhdyspinnat-työryhmässä ja sivistysjohdon työryhmässä ja valmistelu jatkuu vuoden 2022 ajan. Valmistelussa on ollut mm. järjestöneuvottelukunta ja yhteistyötä tehdään 3. sektorin toimijoiden kanssa.	Kansliapäällikkö
		01.02.02 Onnistumme edunvalvonnassa			3	Kunnan hyvinvointialueen VATE-valmistelulle asettamat tavoitteet ovat edenneet suunnitellusti. Vaikuttamisen ja yhteistyön strateginen ohjelma hyväksyttiin valtuustossa alkuvuodesta 2022. Ohjelman toimeenpano on käynnistynyt. Sidosryhmätapaamiset ja vaikuttajaviestinnän toimet ovat käynnistyneet.	Kansliapäällikkö
		01.02.03 Luomme toimivat rakenteet yhteistyöhön			3	Hyvinvointialueen järjestöneuvottelukunta on käynnistänyt toimintansa ja yhteistyötä tehdään 3. sektorin toimijoiden kanssa. Alueelliset vanhus- ja vammaisneuvostot ovat myös käynnistäneet toimintaansa ja Tuusulan lape-neuvoston edustaja on nimetty alueelliseen lape-ryhmään. Vaikuttamisen ja yhteistyön keino-ohjelman edunvalvonnassa kehittämisen kärjet on valittu ja vastuutettu. Toimenpiteiden seuranta tiivistetään.	Kansliapäällikkö
	01.03 Onnistumme Keusoten omistajaohjauksessa				3	Vaikuttamisen ja yhteistyön strateginen ohjelma on hyväksytty valtuustossa alkuvuodesta 2022. Ohjelman toimeenpano on käynnistynyt. Keusoten omistajaohjausta ja edunvalvontaa tehdään poliittisilla foorumeilla sekä strategisella, taktisella ja operatiivisella tasolla eri työryhmissä. Täydenpalvelun perhekeskuksen ja uuden sote-keskuksen suunnittelu on käynnistynyt. Talouden osalta pysyttiin budjetissa vuonna 2021. Vuoden 2022 taloutta ja sen ohjausta on seurattava tarkasti. Hyvinvointialueen yhdyspinnan rakenteet on luotu ja niiden käyttöönotto on käynnistynyt.	Kansliapäällikkö

		01.03.01 Toteutamme palveluiden verkko-ohjelman tavoitteita			2	Vaikuttamisen ja yhteistyön ohjelman tavoitteiden työskentely on käynnistynyt. Uuden Hyrylään sijoittuvan täyden palvelun perhekeskuksen ja soite-keskuksen suunnittelu on käynnistynyt. Akuuttiosasto lakkautettiin Tuusulasta.	Kansliapäällikkö
	01.04 Kehitämme Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen organisaatiota ja toimintaa		Aikatauluriski, uusi vastaanotto ei valmistu ajoissa Taloudellinen riski, vastaanoton perustamiskustannukset kasvavat kesken matkan		3	Eläinlääkärien yhteisvastaanoton sijainnista on tehty päätös ympäristölautakunnassa. Vastaanotto perustetaan Tuusulaan. Päätös on lainvoimainen. Vastaanoton rakentaminen on käynnissä. Muuttamaan päästään syksyllä.	Kansliapäällikkö
		01.04.01 Yhdistämme eläinlääkäripraktiikat ja perustamme toimipisteen Hyrylään			3	Eläinlääkärien yhteisvastaanoton sijainnista on tehty päätös ympäristölautakunnassa. Vastaanotto perustetaan Tuusulaan. Päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus, joka on hylätty.	Kansliapäällikkö
	01.07 Kehitämme kunnan asiakaspalvelua ja asiakastytyväisyyden seurantaa				3	Tuusinfon toiminta on laajentunut Pohjois-Tuusulaan ja pilotteja jatketaan syksyyn 2022. Asiakastytyväisyyttä arvioidaan säännöllisesti.	Kansliapäällikkö
		01.07.01 Luomme ja käyttöönotamme rakenteet ja toimintatavat asiakkaiden, asiakaspalvelun ja asiakastytyväisyyden seurannan kehittämiseksi			2	Kevään aikana pohditaan asiakaspintaan sijoittuvien palveluiden kokonaisuutta ja organisointitapaa. Palveluiden järjestämisen suunnitelman päivitys on käynnistynyt asukas/asiakas keskiössä.	Kansliapäällikkö
		01.07.02 Kehitämme TuusInfon asiakaspalvelua ja asiakastytyväisyyden arviointia			3	Tuusinfon asiakastytyväisyyttä arvioidaan säännöllisesti osana toiminnan kehittämistä.	Kansliapäällikkö
		01.07.03 Laadimme prosessikuvaukset keskeisistä palveluista			2	Keskeisten palveluiden prosessikuvaukset jatkuvat syksyllä 2022.	Kansliapäällikkö
		01.07.04 Kehitämme sähköisen palautekanavan toimivuutta ja raportointia			2	Sähköisen palautekanavan kehittämistyö on käynnissä.	Kansliapäällikkö
		01.07.05 Ratkaisemme TuusInfon fyysisten palvelupisteiden mahdollisen laajentamisen Jokelan ja Kellokoskelle			3	Tuusinfon toiminta on laajentunut Pohjois-Tuusulaan ja pilotteja jatketaan syksyyn 2022.	Kansliapäällikkö
06. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia							
	06.01 Toteutamme hyvinvointisuunnitelmaa 2021-2025 poikkihallinnollisessa ja organisaatorajat ylittävässä yhteistyössä				3	Hyvinvointisuunnitelmaa valtuustokaudelle 2021-2025 on valmisteltu syksystä 2021 ja se oli lausuntokierroksella lautakunnissa vuodenvaihteessa. Hyte-lautakunta ja kunnanhallitus ovat hyväksyneet suunnitelman osaltaan. Hyvinvointisuunnitelma hyväksyttiin valtuustossa huhtikuussa 2022. Suunnitelman toteutus käynnistyi hyväksynnän myötä.	Kansliapäällikkö
		06.01.01 Luomme sujuvia, käytettäviä ja laadukkaita palveluita yhteistyössä eri toimijoiden kanssa			3	Hyte-palveluiden ja hyvinvointia edistävien toimien kehittämistyötä tehdään eri toimialueilla ja eri yhdysoinnoilla. Toimia suunnataan vuoden 2022 aikana hyvinvointisuunnitelman mukaisesti ja hyvinvointisuunnitelman tavoitteet huomioidaan vuoden 2023 tavoitteiden asettamisen yhteydessä.	Kansliapäällikkö
		06.01.03 Panostamme hyvinvoinnin tukemiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn sekä vahvistamme yksilön voimavaroja			3	Hyvinvointia tukevaa työtä ja syrjäytymisen ehkäisyä tehdään kunnan palveluissa, 3. sektorin toiminnassa ja Keusoten palveluissa. Työtä koordinoidaan hyte-ryhmässä ja sen alatyöryhmissä.	Kansliapäällikkö

		06.01.04 Vahvistamme tuusulalaisten osallisuutta ja osallisuuden tunnetta elämän ja yhteiskunnan eri osa-alueilla.			3	Tuusulan osallisuusmallin toimeenpanoa on jatkettu alkuvuoden aikana mm. osallistuvan metsäsuunnittelun, kehittämisverkostojen toiminnan ja erätauko-dialogien muodossa.	Kansliapäällikkö
		06.01.06 Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden tunnetta			2	Kuntastrategiaa ja hyvinvointisuunnitelmaa toteuttavan turvallisuussuunnitelman päivitys on käynnissä ja se tuodaan päätöksentekoon loppuvuodesta 2022 tai alkuvuodesta 2023. Turvallisuustilannetta kartoitetaan rikosentorjuntaneuvoston turvallisuuskyselyllä, joka antaa kuvaa koetun turvallisuuden tilanteesta Tuusulassa, sekä suunnan turvallisuussuunnittelulle.	Kansliapäällikkö
07. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta							
	07.01 Jatkamme Tuusulan brändin vahvistamista ja Tuusulan tunnettuuden lisäämistä				3	Uusi brändimarkkinoinnin kumppani valittiin tammikuussa 2022 ja yhteistyö on käynnistynyt.	Kansliapäällikkö
		07.01.01 Jatkamme mielenkiintoisen markkinointiviestinnän tekemistä	Aikaresurssit.		3	Tuusulan Elämisen taidetta -brändin perustuvaa uutta asumisen markkinointia on tehty kumppaneiden kanssa sekä sosiaalisessa mediassa. Yleistä brändimarkkinointia on käynnissä mm. sosiaalisessa mediassa ja Googlessa. Myös palveluverkkoon liittyvää markkinointiviestintää sekä brändimarkkinoinnin kokonaisuutta on edistetty mm. kunnan asukasluvun kasvuun (40 000 asukasta) liittyen.	Kansliapäällikkö
		07.01.02 Tuomme esiin toimialueiden päivittäisiä onnistumisia			3	Kevään aikana järjestettiin toimialueiden johtoryhmien yhteiskokous, jossa jaettiin tietoa toimialueiden tehtävistä ja onnistumisista. Syyskuussa tullaan järjestämään seuraava yhteiskokous. Sisäistä viestintää on pyritty tehostamaan.	Kansliapäällikkö
		07.01.03 Vahvistamme brändinmukaisuutta kunnan toiminnassa			3	Tuusulan kuntastrategian ja brändin välistä suhdetta on vahvistettu ja Elämisen taidetta -brändin toimeenpanoa tehdään viestinnässä ja markkinoinnissa läpi organisaation.	Kansliapäällikkö
	07.02 Yhdenmukaistamme avustuskäytäntöjä ja tukia kuntatasoisesti				2	Vuoden 2022 aikana tehdään sisäisen valvonnan tarkastus kunnan avustustoiminnasta ja sen kehittämiskohteista. Myös Keusotessa tehdään avustuskäytäntöjen tarkastelua ja on tärkeää yhteensovittaa kunnan ja hyvinvointialueen avustustoimintaa.	Kansliapäällikkö
		07.02.01 Tarkastelemme avustuskokonaisuutta kunta- ja toimialueitasoisesti			2	Vuoden 2022 aikana tehdään sisäisen valvonnan tarkastus kunnan avustustoiminnasta ja sen kehittämiskohteista. Myös Keusotessa tehdään avustuskäytäntöjen tarkastelua ja on tärkeää yhteensovittaa kunnan ja hyvinvointialueen avustustoimintaa.	Kansliapäällikkö
		07.02.02 Päivitämme avustusperusteet			2	Vuoden 2022 aikana tehdään sisäisen valvonnan tarkastus kunnan avustustoiminnasta ja sen kehittämiskohteista. Myös Keusotessa tehdään avustuskäytäntöjen tarkastelua ja on tärkeää yhteensovittaa kunnan ja hyvinvointialueen avustustoimintaa.	Kansliapäällikkö

	07.03 Kehitämme ikäihmisten hyvinvointia edistäviä palveluita				2	Ikäihmisten hyvinvointia edistäviä palveluita kehitetään yhteistyössä Keusoten kanssa. Kunnan näkökulmasta on tärkeä kehittää ikäihmisten ennaltaehkäisevää kotona-asumista ja yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa. Alkuvuoden aikana Hyvän tuulen tuvat ovat jatkaneet toimintaansa ja on käynnistetty olohuone-toiminnan kokeilu Kalliopohjan alueella. Esitys kunnan kehittämistoimista ja niiden edellyttämästä resursoinnista tuotiin päätöksentekoon ensimmäisen neljännesvuosikatsauksen yhteydessä. Linjaus tehdään puolivuosisikatsauksen yhteydessä.	Kansliapäällikkö
		07.03.01 Jatkamme yhteisötyötä seurakunnan kanssa ja kehitämme yhdessä Hyvän Tuulen Tuplien toimintaa			3	Alkuvuoden aikana Hyvän tuulen tuvat ovat jatkaneet toimintaansa koronarajoitusten hellitettyä. Kellokoskella toiminta on siirtynyt Kellotuvalle Roselius-säätiön tiloista. Tupatoiminnan vapaaehtoisten määrä on vähentynyt Koronapandemian myötä.	Kansliapäällikkö
		07.03.02 Varmistamme palveluiden saavutettavuuden			3	Ikäihmisten hyvinvointia edistäviä palveluita kehitetään yhteistyössä Keusoten kanssa. Kunnan näkökulmasta on tärkeä kehittää ikäihmisten ennaltaehkäisevää kotona-asumista ja yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa ja varmistaa palveluiden saatavuus ja saavutettavuus. Alkuvuoden ja kevään aikana on kokeiltu matalan kynnyksen olohuone-toimintaa ikäihmisille Kalliopohjan alueella.	Kansliapäällikkö
	07.04 Kehitämme yhteisöllistä toimintaa ja olemme mukana yhteisöllisten tapahtumien järjestämisessä				3	Yhteisöllisen toiminnan kehittäminen on kuntastrategian, hyvinvointisuunnitelman ja osallisuusmallin mukaista toimintaa. Koronarajoitusten hellitettyä tapahtumia on jälleen mahdollista järjestää. Yhteisöllisiä tapahtumia on toteutettu keväällä ja kesällä ja suunniteltu toteutettavaksi alkusyksystä. Toteutettuja tapahtumia on esim. kevätkarnevaalit. Tulevia tapahtumia ovat mm. Tuusula-viikko ja Keski-Uudenmaan Pride Tuusulassa.	Kansliapäällikkö
	07.04 Kehitämme yhteisöllistä toimintaa ja olemme mukana yhteisöllisten tapahtumien järjestämisessä	07.04.02 Järjestämme ja kehitämme foorumeita ja koulutustapahtumia ja osana sitä toteutamme kartoituksen ja yhdistyskyselyn			3	Alkuvuoden aikana on päivitetty kunnan järjestösuunnitelma ja suunniteltu huhtikuussa toteutettavaa Järjestöforumia ja sen yhteydessä pidettävää viestintäkoulutusta. Yhdistyskysely toteutetaan syksyllä 2022.	Kansliapäällikkö
	07.05 Tehostamme yhteisötilojen käyttöä ja edistämme uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön kysymyksiä				3	Yhteisötilojen käytön rajoitukset poistuivat koronarajoitusten hellitettyä ja yhteisötiloja käytetään 3. ja 4. sektorin toimijoiden lisäksi mm. Ohjaamo-palveluiden ja Tuusulan Opiston tarpeisiin. Roseliussäätiön Martta-Augustan ruokasali on myös otettu yhteisökäyttöön Hyvän tuulen tupatoiminnan varmistamiseksi. Tilavarausjärjestelmän kehittäminen on käynnistynyt ja sen myötä yhteisötilojen käytön mahdollisuudet kasvavat. Uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön pelisääntöjen luominen on jatkunut..	Kansliapäällikkö
		07.05.01 Luomme edellytyksiä yhteisöllisyyden syntymiselle uusilla kampuksilla			3	Kaikkissa kampushankeissa ja niiden yhteiskäytön projekteissa edistetään yhteisöllisyyden edellytysten syntymistä. Hankkeiden vaiheesta riippuen tehdyt toimet ovat erilaisia. Alkuvuoden aikana on esim. toteutettu Kirkonkylän kampuksen nimikilpailu sekä edistetty kuntatasoisia yhteiskäytön pelisääntöjä.	Kansliapäällikkö

		07.05.02 Myönnämme maksuttomia tai edullisia tiloja yhdistysten käyttöön			3	Kunta tarkastelee avustuskäytäntöjään vuoden 2022 aikana ja tilat ovat yksi keskeisimmistä avustusmuodoista. Vuoden 2022 aikana myönnämme maksuttomia tai edullisia tiloja yhdistysten ja yhteisöjen käyttöön voimassa olevien linjausten pohjalta.	Kansliapäällikkö
		07.05.03 Huolehdimme yhdistysten ja yhteisöjen tilatarpeista uudistuvaa palveluverkkoa tehtäessä			3	Tilavarausjärjestelmän kehittäminen on käynnistynyt ja sen myötä yhteiskäytön mahdollisuudet kasvavat. Uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön pelisääntöjen luominen on jatkunut. Yhdistysten ja yhteisöjen tilatarpeista on viestitty kaikissa kampushankkeissa. Kampushankkeiden neliöiden tehostamistavoitteet eivät kuitenkaan mahdollista asukkaiden ja yhteisöjen olohuoneitoimintaa tavoitellussa laajuudessa.	Kansliapäällikkö
08. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä							
	08.01 Vahvistamme asukkaiden osallisuutta ja varmistamme Tuusulan osallisuusmallin toteutumisen				3	Tuusulan osallisuusmallin toimeenpanoa on jatkettu mm. osallistuvan metsäsunnittelun, kehittämisverkostojen toiminnan ja erätauko-dialogien muodossa.	Kansliapäällikkö
		08.01.01 Varmistamme osallisuusmallin toteutumisen			3	Tuusulan osallisuusmallin toimeenpanoa on jatkettu mm. osallistuvan metsäsunnittelun, kehittämisverkostojen toiminnan ja erätauko-dialogien muodossa. Toteutimme viidennen osallistuvan budjetoinnin kierroksen (2018-2022) ja osallistuimme Open Agenda-hankkeeseen ja Vapaa! Fri! -hankkeeseen.	Kansliapäällikkö
		08.01.02 Kehitämme osallistuvaa budjetointia			3	Kuntatasoisen osallistuvan budjetoinnin toteutusta on viety eteenpäin. Vuoden 2022 osallistuvanbudjetoinnin äänestyksessä äänestysprosentti laski hieman edellisvuodesta ollen 6,3 %. Kaikkiehdotukset keräsivät ääniä yhteensä 18394 kpl ja äänestäjiä oli 2099. 100 000 € budjetti jakautui 31projektiin kesken ja niiden toteutus on käynnistynyt. Tampereen yliopiston kanssa tehtiinyhteistyötä osallistuvan budjetoinnin tutkimukseen liittyen. Tutkimus valmistui keväällä 2022.	Kansliapäällikkö
		08.01.03 Jatkamme kehittämisverkostomallin toimeenpanoa			3	Kehittämisverkostojen toimintaa on mahdollistettu ja ydintiimien toimintasuunnitelmat käsiteltiin hytelautakunnassa. Ydintiimit ovat kokoontuneet aktiivisesti ja kesälle on suunnitteilla paljon erilaista toimintaa.	Kansliapäällikkö
		08.01.04 Jatkamme Erätauko –dialogien toteutusta			3	Erätauko-dialogien toimintamallia on edistetty ja toteutuksia on jatkettu. Tammikuussa koulutettiin asukkaita ja yhteisöjä dialogiohjaajiksi. Myös henkilöstön koulutuksia on jatkettu. Erätauko-ohjausryhmä on kokoontunut säännöllisesti ja Tuusulan Erätauko-verkosto kokoontui kerran alkuvuoden aikana. Lisäksi olemme osallistuneet kolmen kunnan yhteiseen Erätauko-mentorointiin yhdessä Lahden ja Espoon kanssa. Valmistelussa on osallistuminen syksyn keskustelufestareille. Tuusulalle myönnettiin vuoden dialogiteko -tunnustus.	Kansliapäällikkö

		08.01.05 Jatkamme "Open Agenda" projektin toteutusta			3	Open Agenda-hankkeessa asukkaiden osallisuus ja digitaaliset palvelut yhdessä nähdään yhtenätyökaluna kehittää parempia kuntapalveluita ja hankkeessa pyritään löytämään kehittämisen tueksi uudenlaisia tapoja, jotka ovat kaikkien Suomen kuntien omaksuttavissa. Hanke toteutetaan yhteistyössä Iin, Inarin, Lapinjärven ja Pietarsaaren kanssa. Yhteistyökumppanivalinta on tehty ja kevään ja alkukesän aikana siirryttiin kokeiluihin valitussa 25-45 -vuotiaiden ruuhkavuosia elävien tuusulalaisten kohderyhmissä.	Kansliapäällikkö
		08.01.06 Jatkamme "Nujeretaan demokratian peikot" -projektin toteutusta			3	Vuonna 2021 toteutetun "Nujeretaan demokratian peikot" -projektin oppeja ja havaintoja jalkautetaan vuoden 2022 aikana.	Kansliapäällikkö
		08.01.07 Tuemme lasten ja nuorten demokratiakasvatusta			3	Aikuvuoden aikana loimme demokratiapoppitunnin konseptin ja pilotoimme sen hyödyntämistä Kirkkonkylän koululla. Konseptia on mahdollista hyödyntää ja levittää vuoden 2022 aikana.	Kansliapäällikkö
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden							
	10.05 Tuemme toimialueilla sekä kunnan yhdessä tehtävää turvallisuustyötä että tietoturvallisuuden edistämistä digitaalisissa palveluissa						
		10.05.02 Edistämme ennaltaehkäisevää toimintaa			3	Hyvinvointisuunnitelma valtuustokaudelle 2021-2025 on hyväksytty, kuten myös osa sen alaohjelmista, joissa ennaltaehkäisevä toiminta on keskiössä. Suunnitelmien ja ohjelmien toimeenpano on käynnistynyt hyväksynnän myötä. Syksyn 2022 ja kevään 2023 aikana hyväksytään loput alaohjelmista.	Kansliapäällikkö
11. Rakennamme kestävä tulevaisuutta ja edistämme ilmastotoimia kaikessa toiminnassa							
	11.01 Laadimme kestävä kehityksen suunnitelman ja käynnistämme sen toteutuksen				2	Kestävä kehityksen suunnitelman laadinta käynnistyy syksyllä 2022.	Kansliapäällikkö
		11.01.01 Laadimme kestävä kehityksen suunnitelman			2	Kestävä kehityksen suunnitelman laadinta käynnistyy syksyllä 2022.	Kansliapäällikkö
		11.01.02 Käynnistämme kestävä kehityksen suunnitelman toteutuksen			2	Kestävä kehityksen suunnitelman laadinta käynnistyy syksyllä 2022.	Kansliapäällikkö
14. Kasvamme taloudellisesti kestävästi rakenteita ja toimintatapoja uudistaen							

	14.01 Viemme loppuun poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen 2 vaiheen toimenpiteet				3	Tuusulan eettiset ohjeet hyväksyttiin valtuustossa helmikuussa ja ohjeiston toimeenpano on käynnistynyt. Jokainen toimielin tekee itsenäisen päätöksen toimielinkohtaisten pelisääntöjen laadinnasta ja hyväksynnästä. Valtuustoasiain valmistelutoimikunnassa on käyty läpi eettiset ohjeet ja laadittu päivittyvä vuosisuunnitelma käsiteltävistä aiheista. Kokoumisajankohtaa on täsmennetty ja synkronoitu lautakuntien toimintaan. Käsiteltävät aiheet ovat pidemmällä aikavälillä päätöksentekoon tuotavia asioita. Poliittisen johtoryhmän kokoonpano on laajennettu kokeiluna käsittelemään myös valtuuston varapuheenjohtajat. Keskeisenä tehtävänä on varmistaa päätöksenteon sujuvuuden yhteistyön varmistaminen. Sitoutuminen valtuustoasiain valmistelutoimikunnan työskentelyyn on parantunut. Iltakouluja ja yhteiskokouksia on järjestetty aiempaa enemmän.	Kansliapäällikkö
		14.01.01 Hyväksymme eettiset ohjeet			4	Tuusulan eettiset ohjeet hyväksyttiin valtuustossa helmikuussa ja ohjeiston toimeenpano on käynnistynyt.	Kansliapäällikkö
		14.01.02 Kirkastamme valtuustoasiain valmistelutoimikunnan roolia			3	Valtuustoasiain valmistelutoimikunnassa on käyty läpi eettiset ohjeet ja laadittu päivittyvä vuosisuunnitelma käsiteltävistä aiheista. Kokoumisajankohtaa on täsmennetty ja synkronoitu lautakuntien toimintaan. Käsiteltävät aiheet ovat pidemmällä aikavälillä päätöksentekoon tuotavia asioita.	Kansliapäällikkö
		14.01.03 Kehitämme poliittisen johtoryhmän työskentelyä			3	Poliittisen johtoryhmän kokoonpano on laajennettu kokeiluna käsittelemään myös valtuuston varapuheenjohtajat. Keskeisenä tehtävänä on varmistaa päätöksenteon sujuvuus.	Kansliapäällikkö
		14.01.04 Laadimme ja hyväksymme toimielinten pelisäännöt			3	Tuusulan eettiset ohjeet hyväksyttiin valtuustossa helmikuussa ja ohjeiston toimeenpano on käynnistynyt. Jokainen toimielin tekee itsenäisen päätöksen toimielinkohtaisten pelisääntöjen laadinnasta ja hyväksynnästä.	Kansliapäällikkö
		14.01.05 Kehitämme valtuustoryhmien välistä yhteistyötä			3	Sitoutuminen valtuustoasiain valmistelutoimikunnan työskentelyyn on parantunut. Iltakouluja ja yhteiskokouksia on järjestetty aiempaa enemmän.	Kansliapäällikkö
	14.03 Parannamme tuottavuutta				3	Palveluiden järjestämisen ja palveluverkkosuunnitelman laadinta on käynnistynyt. Varhaiskasvatuksen palvelusetelin valmistelu on käynnistynyt. Henkilöstön laaja Lean-koulutus on käynnistynyt.	Kansliapäällikkö
		14.03.01 Uudistamme ja tiivistämme kunnan palveluverkkoa palveluverkkosuunnitelman mukaisesti			3	Palveluiden järjestämistä ja palveluverkkoa koskevan suunnitelman laadinta ja päivitys on käynnistynyt. Suunnitelma tuodaan päätöksentekoon loka-marraskuussa. Loppuvuodesta 2021 hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman toteutus etenee.	Kansliapäällikkö